

СОГЛАСОВАНО

Начальник ОСЗ МТЗ и СЗ РТ
в Зеленодольском муниципальном районе

Билалиева Л.В.

ФИО

(подпись)

2020г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАУСО «КЦСОН «Рэхэт» МТЗиСЗ РТ в
Зеленодольском муниципальном районе»

Пыжова О.В.

ФИО

(подпись)

« 22 »

2020г.



**План работы ГАУСО
«Комплексный центр социального обслуживания населения «РЭХЭТ»
в Зеленодольском муниципальном районе»
на 2021 год**

Задачи на 2021 год:

1. Совершенствование деятельности в рамках действия Федерального закона от 28.12.2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»
2. Обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления социальных услуг гражданам на основе использования современных технологий и в соответствии с Порядками предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг, утвержденными Постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан.
3. Реализация мероприятий плана по противодействию коррупции, разработанного на основе Программы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы, утвержденной приказом от 01.10.2014 года № 539 « Об утверждении программы антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»
4. Совершенствование деятельности учреждения путем разработки и внедрения инновационных технологий, в том числе дистанционных
5. Повышение профессиональной компетентности специалистов учреждения с использованием ресурсов учебно-методической базы МТЗ и СЗ РТ и Центра
6. Развитие системы социального партнерства с общественными организациями, бизнес-сообществом, волонтерским движением в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, детей-инвалидов и других маломобильных категорий граждан, семей и детей, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании
7. Совершенствование системы межведомственного взаимодействия, направленной на повышение доступности, эффективности и качества предоставляемых социальных услуг инвалидам и гражданам пожилого возраста.
8. Увеличение количества получателей социальных услуг, охваченных доступными и качественными услугами в государственных учреждениях социального обслуживания.
9. Проведение активной информационно-разъяснительной работы с гражданами о ресурсах социальных служб в вопросах оказания помощи семьям с детьми.
10. Участие во всероссийских, республиканских, ведомственных конкурсах.
11. Участие в мероприятиях, посвященных празднованию 76-летней годовщины Победы в Великой Отечественной Войне 1941-1945 годов.
12. Участие в реализации мероприятий плана РТ Стратегии действия в интересах граждан старшего поколения на 2020-2024гг РФ и в рамках реализации в Республике Татарстан Национального проекта «Демография»
 - участие в Реализация республиканского пилотного проекта "Приемная семья для пожилого человека"
 - создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами), использование в работе с пожилыми гражданами и инвалидами, получающими социальные услуги, социальных технологий

«Мобильная бригада», «Школа ухода за маломобильными пожилыми гражданами и инвалидами», «Услуги сиделки» и «Безопасность жизнедеятельности пожилых граждан»

- Организация деятельности мобильных бригад для увеличения охвата надомным социальным обслуживанием граждан старшего поколения, проживающих в сельской местности и отдаленных населенных пунктах,

- Участие в реализации пилотного проекта «Мобильный офис для дистанционных сотрудников надомного обслуживания населения»

13. Участие в реализации плана РТ Концепции государственной семейной политики в РФ до 2025 года:

- Увеличение количества получателей социальных услуг, охваченных доступными и качественными услугами в государственных учреждениях социального обслуживания семьи и детей

- Снижение числа семей с детьми, относящихся к категории бедных

- Проведение активной информационно-разъяснительной работы с гражданами о ресурсах социальных служб в вопросах оказания помощи семьям с детьми

- Внедрение технологий, форм и методов социальной работы, направленных на саморазвитие, самообеспечение семей, самостоятельное решение имеющихся проблем

- Использование медиативных техник при разрешении семейно-правовых споров, в том числе связанных с расторжением брака между супругами

- Содействие в организации летнего отдыха детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации

- Участие в федеральных, республиканских конкурсах инновационных социальных программ и проектов по оказанию ранней помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, включая обучение родителей методам реабилитации и абилитации таких детей в домашних условиях

- Проведение мероприятий по направлению на лечение от алкогольной зависимости родителей из числа семей, находящихся в социально опасном положении

- Организация социального сопровождения семей с несовершеннолетними правонарушителями по программе «Поверь в себя» и в соответствии с модельной программой, утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

- Обеспечение системной работы кабинета трудовой реабилитации Комплекса мер по развитию эффективных практик социального сопровождения семей с детьми, нуждающихся в социальной помощи

- Организация и проведение социальнозначимых мероприятий, посвященных Международному дню семьи, Дню матери, Всероссийскому дню семьи, любви и верности

14. Участие в реализации Государственной программы «Социальная поддержка граждан Республики Татарстан на 2020-2024 годы» (утверждена Постановлением КМ РТ от 23.12.2013г. № 1023)

- Реализация мероприятий подпрограммы «Формирование комплексной системы реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов»

- Выполнение плана «Дорожной карты» по увеличению охвата социальным обслуживанием детей-инвалидов в полустационарной форме и форме социального обслуживания на дому
15. Участие в реализации Комплексной программы демографического развития Республики Татарстан до 2010 года и на перспективу до 2030 года (утверждена постановлением КМ РТ от 12.01.2009г №6)
- Участие в реализации плана мероприятий подпрограммы «Стимулирование рождаемости»,
 - Участие в реализации плана мероприятий подпрограммы «Развитие института семьи»
16. Осуществление мероприятий по профилактике социально-негативных явлений среди несовершеннолетних Долгосрочной целевой программы профилактики правонарушений, Долгосрочной целевой программа профилактики наркотизации населения в РТ на 2020-2024г.г.,
17. Участие в реализации Республиканского проекта «Сможем вместе» в рамках Федерального проекта «Крепкая семья» по направлениям:
- «Мои способности – мои возможности»;
 - «Социальная инклюзия»;
 - «Крепкая семья – счастливое детство».
18. Взаимодействие со средствами массовой информации с целью повышения уровня информированности населения о предоставлении социальных услуг

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты работы	Отметка об исполнении
1. Организационная работа					
1.1.	ПДС с руководителями структурных отделений	каждый понедельник	директор зам. директора	Анализ и планирование работы учреждения на неделю	
1.2.	Собрание трудового коллектива о ходе выполнения коллективного договора.	1 квартал	директор, председатель проф. комитета	Анализ выполнения коллективного договора.	
1.3.	Совещание по итогам выполнения плана работы учреждения за 2020 год. Перспективы развития учреждения на 2021 год.	1 квартал	директор зам. директора	Анализ и планирование работы на год	
1.4.	Участие в реализации Федерального закона от 28.12.2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»	в течение года	директор, зам. директора	Обеспечение высокого качества и стандартизации социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам	
1.5.	<p>Участие в реализации плана РТ Концепции государственной семейной политики в РФ до 2025 года</p> <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества получателей социальных услуг, охваченных доступными и качественными услугами в государственных учреждениях социального обслуживания семьи и детей - Снижение числа семей с детьми, относящихся к категории бедных - Проведение активной информационно-разъяснительной работы с гражданами о ресурсах социальных служб в вопросах оказания помощи семьям с детьми - Внедрение технологий, форм и методов социальной работы, направленных на саморазвитие, самообеспечение семей, самостоятельное решение имеющихся проблем - Использование медиативных техник при разрешении семейно-правовых споров, в том числе 	в течение года по плану ОСПСиД	директор, зам. директора	Повышение ценностей семейного образа жизни, позитивного отцовства и материнства	

связанных с расторжением брака между супругами

- Развитие сотрудничества с некоммерческим сектором, в т.ч. с волонтерами, в оказании безвозмездной помощи гражданам, семьям и детям, нуждающимся в социальной поддержке и социальном обслуживании

- Совершенствование системы повышения квалификации специалистов государственных учреждений социального обслуживания семьи и детей.

- Содействие в организации летнего отдыха детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации

- Участие в федеральных, республиканских конкурсах инновационных социальных программ и проектов по оказанию ранней помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, включая обучение родителей методам реабилитации и абилитации таких детей в домашних условиях

- Проведение мероприятий по направлению на лечение от алкогольной зависимости родителей из числа семей, находящихся в социально опасном положении

- Организация социального сопровождения семей с несовершеннолетними правонарушителями по программе «Поверь в себя» и в соответствии с модельной программой, утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

- Обеспечение системной работы кабинета трудовой реабилитации Комплекса мер по развитию эффективных практик социального сопровождения семей с детьми, нуждающихся в социальной помощи

	-Организация и проведение социальнозначимых мероприятий				
1.6.	<p>Участие в реализации мероприятий плана РТ Стратегии действия в интересах граждан старшего поколения на 2020-2024гг РФ и в рамках реализации в Республике Татарстан Национального проекта «Демография»</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в Реализация республиканского пилотного проекта "Приемная семья для пожилого человека" - создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами), использование в работе с пожилыми гражданами и инвалидами, получающими социальные услуги, социальных технологий «Мобильная бригада», «Школа ухода за маломобильными пожилыми гражданами и инвалидами», «Услуги сиделки» и «Безопасность жизнедеятельности пожилых граждан» -доставка лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации Республики Татарстан. 	<p>в течение года</p> <p>По плану ОНСО</p>	<p>директор, зам. директора</p> <p>Заведующие отделениями ОПСиД, ОНСО</p>	<p>создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами), использование в работе с пожилыми гражданами и инвалидами, получающими социальные услуги</p>	
1.7.	<p>Участие в реализации Республиканского проекта «Сможем вместе» в рамках Федерального проекта «Крепкая семья» по направлениям;</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Мои способности- мой возможности; - «Социальная инклюзия» - «Крепкая семья – счастливое детство» 	<p>в течение года</p> <p>по плану ОПСиД</p>	<p>директор, зам. директора</p>	<p>повышение ценности семейного образа жизни, сохранение духовно-нравственных традиций в семейных отношениях и семейном воспитании</p>	
1.8.	<p>Участие в реализации Государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» на 2013-2020 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ № 2553-р от 27.12.2012г.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Реализация мероприятий подпрограммы «Формирование комплексной системы реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов» - Выполнение плана «Дорожной карты» по 	<p>в течение года</p> <p>По плану ОПСиД</p>	<p>директор, зам. директора</p>	<p>Повышение доступности, эффективности и качества социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам</p>	

	<p>года;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Реализация мероприятий подпрограммы «Формирование комплексной системы реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов» - Выполнение плана «Дорожной карты» по увеличению охвата социальным обслуживанием детей-инвалидов в полустационарной форме и форме социального обслуживания на дому <p>Реализация социальной программы «Я смогу», направленной на профилактику наркомании, формирование здорового образа жизни и вовлечение несовершеннолетних в систематические занятия в кружках по интересам, физической культурой и спортом, ставшей в 2019 году победителем среди государственных организаций социального обслуживания Республики Татарстан, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. в номинации «Формирование здорового образа жизни»</p>	По плану ОСПСиД			
1.9.	<p>Участие в реализации Комплексной программы демографического развития Республики Татарстан до 2010 года и на перспективу до 2030 года (подпрограмма «Стимулирование рождаемости», «Развитие института семьи»</p> <ul style="list-style-type: none"> - Участие в реализации плана мероприятий подпрограммы «Стимулирование рождаемости», - Участие в реализации плана мероприятий подпрограммы «Развитие института семьи» 	в течение года По плану ОСПСиД	директор, зам. директора зав. отделениями	Содействие в сохранении и развитии института семьи; проведение мероприятий, направленных на деалкоголизацию и денаркотизацию населения	
1.10.	<p>Производственные совещания при директоре: -Порядок предоставления социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам в форме социального обслуживания на дому, в условиях действия Федерального закона от 28.12.2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в</p>	март	директор, Зам. директора, Зав. отделением	Повышение уровня, качества и эффективности социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов	

	<p>Российской Федерации»</p> <p>- Порядок предоставления социальных услуг гражданам в полустационарной форме социального обслуживания, в условиях действия Федерального закона от 28.12.2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»</p> <p>- Организация информационного сопровождения реализации Федерального закона от 28.12.2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и выполнения положений законодательства, регулирующих отдельные вопросы в сфере социального обслуживания</p> <p>- Организация социального сопровождения в рамках Федерального закона от 28.12.2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и выполнения положений законодательства, регулирующих отдельные вопросы в сфере социального обслуживания.</p>	<p>май</p> <p>август</p> <p>декабрь</p>	<p>директор Зам. директора, Зав. отделением</p> <p>директор Зам. директора, Зав. отделением</p> <p>директор Зам. директора, Зав. отделением</p>	<p>повышение уровня эффективной деятельности учреждения по предоставлению социальных услуг в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам</p> <p>Повышение уровня доступности и открытости к информации об условиях предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам</p> <p>Анализ и планирование работы по социальному обслуживанию семей с детьми</p>	
1.11.	Отчет социальных работников отделения социального обслуживания на дому (по особому плану)	по особому плану постоянно	зав. отделением	Анализ и планирование работы по социальному обслуживанию пожилых граждан и инвалидов на дому	
1.12.	Работа с письмами и заявлениями: -граждан, обратившихся в Центр; -по поручению вышестоящих организаций	постоянно	зам. директора зав. отделениями	Консультирование граждан, предоставление необходимой информации Контроль качества оказываемых услуг	
1.13.	Организация и проведение мероприятий, посвященных: – Дню защитника Отечества – дню 8 Марта – К 76-летию со Дня Победы – Дню семьи – Дню социального работника	февраль март май июнь июнь	зам. директора зав. отделениями Профком	Привлечение социальных партнеров в решении проблем инвалидов и граждан пожилого возраста, семей с детьми	

	<ul style="list-style-type: none"> - Дню пожилого человека - Дню Матери - Дню народного единства - Декаде инвалидов - Новому году 	<p>октябрь ноябрь ноябрь декабрь декабрь</p>			
1.14.	Ежемесячное составление плана работы Центра и отделений	до 28 числа каждого месяца	зам. директора	Планирование работы учреждения в т.ч. структурных подразделений	
1.15.	Подготовка отчетов по основным видам деятельности	в соответствии с циклограммой МТЗ и СЗ РТ	зам. директора гл. бухгалтер ОК	Анализ и планирование работы учреждения	
1.16.	Подписка на периодические издания на 2-ое полугодие 2021 года и 1-ое полугодие 2022 года	в соответствии с графиком подписки	зам. директора	Обеспечение необходимыми информационными и методическими материалами.	
1.17.	Организация работы Наблюдательного Совета	по особому графику	директор	Проведение 4-х заседаний по итогам работы учреждения	
1.18.	Организация работы Попечительского Совета	в течение года	директор	Содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования учреждения	
1.19.	Подготовка информационных материалов для СМИ, отражающих деятельность КЦСОН и пропагандирующих активный образ жизни пожилых людей и инвалидов, находящихся на обслуживании в учреждении	по особому графику	зам. директора	Информирование населения о деятельности учреждения и пропаганда активной жизненной позиции.	

2. Работа по усилению адресности, доступности и своевременности социальной помощи и расширению комплекса социальных услуг

2.1.	Организация и проведение работы по разъяснению среди населения ЗМР положений законодательства, регулирующих отдельные вопросы в сфере социального обслуживания	постоянно	руководители структурных подразделений	Повышение уровня доступности и открытости к информации об условиях предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам	
2.2.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления социальных услуг среди населения ЗМР	постоянно	зам. директора руководители	Повышение качества социальных услуг для	

			структурных подразделений	пожилых граждан и инвалидов	
2.3.	Внедрение инновационных технологий в работу структурных подразделений	в течение года	руководители структурных подразделений	Повышение качества социальных услуг для пожилых граждан и инвалидов	
2.4.	Содействие в реализации ИПР с учетом современных социальных технологий реабилитации	постоянно	руководители структурных подразделений	Создание условий для социальной реабилитации инвалидов и возвращения их к профессиональной, общественной и бытовой деятельности в условиях социально-реабилитационного отделения.	
2.5.	Заключение договоров на предоставление социальных услуг с гражданами, признанными получателями социальных услуг	в течение года	зав. отделением специалисты по соц. работе	Принятие на социальное обслуживание граждан	
2.6.	Реализация индивидуальной программы предоставления социальных услуг получателей социальных услуг по формам обслуживания: - на дому - полустационарной	в течение срока предусмотренного индивидуальной программой предоставления социальных услуг	зав. отделением специалисты по соц. работе	Предоставление социальных услуг	
2.7.	Пересмотр договоров с учетом индивидуальной программы предоставления социальных услуг.	в зависимости от изменения потребности в социальных услугах	зав. отделением спец. по соц. работе	Переоформление индивидуальной программы предоставления социальных услуг	
2.8.	Ведение и актуализация автоматизировано-информационной системы «УСОН», «Учет и мониторинг семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении », Межведомственная База данных по СДУ	постоянно	зав. отделением спец. по соц. работе	Обеспечение необходимой информацией реестр поставщиков социальных услуг, регистр получателей социальных услуг	

3. Работа с кадрами, повышение профессиональной компетентности					
3.1.	Сбор и систематизация методической литературы, нормативных, правовых и др. материалов	в течение года	зам. директора	Пополнение методического кабинета	
3.2.	Разработка специалистами методических пособий по основным видам деятельности	по особому плану	зам. директора	Повышение уровня профессиональной квалификации специалистов	
3.3.	Проведение методического часа «Школа социального работника»	По особому плану	зам. директора зав. отделением специалисты по соц. работе психолог	Повышение профессионального уровня социальных работников	
3.4.	Организация работы методического объединения специалистов Центра	Ежеквартально По особому плану	зам. директора	Повышение профессиональной компетентности специалистов Центра.	
3.5.	Учеба и инструктажи сотрудников по вопросам охраны труда и противопожарной безопасности	по графику	ответственный за охрану труда и противопожарную безопасность	Обеспечение охраны труда и здоровья сотрудников учреждения	
3.6.	Комплектование подразделений Центра кадрами соответствующей квалификации на основании утвержденного штатного расписания	в течение года	ОК	Укомплектованность кадрами	
3.7.	Направление на курсы повышения квалификации специалистов учреждения	по особому плану	ОК	Повышение профессиональной компетентности сотрудников учреждения	
3.8.	Организация проведения обязательных, предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, диспансеризации	В соответствии с графиком и при поступлении на работу	зам. директора	Обеспечение охраны здоровья и профилактика заболеваний сотрудников учреждения	
4. Укрепление материально-технической базы					
4.1.	Заключение договоров на техническое обслуживание здания Центра с обслуживающими организациями	декабрь	гл. бухгалтер Завхоз	Обеспечение качества технического состояния	

	города			Центра	
4.2.	Текущий ремонт помещений здания КЦСОН	в течение года	техник	Создание благоприятных и комфортабельных условий для деятельности учреждения Контроль качества помещений, предоставляемых для проведения реабилитационных мероприятий	
4.3.	Выполнение плана мероприятий по укреплению: - противопожарной защиты - противодействия коррупции (по отдельному плану) - профилактики терроризма (по отдельному плану) - охраны труда - профилактики правонарушений	в течение года	ответственный за противопожарное состояние учреждения, председатель антикоррупционной комиссии, уполномоченный ГО и ЧС уполномоченный по охране труда председатель совета по профилактике правонарушений	Выполнение утвержденных планов Контроль качества условий, созданных для оказания социальных и реабилитационных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам	
4.4.	Выполнение плана мероприятий по охране окружающей среды	в течение года	техник	Выполнение утвержденных планов	
4.5.	Обеспечение моющими средствами, канц. товарами, хоз. инвентарем и т.д.	в течение года	завхоз	Своевременное выполнение заявок подразделений	
4.6.	Подготовка здания к работе в зимний период	III квартал	техник	Проведение работ по опрессовке и промывке системы отопления и горячего водоснабжения	
4.7.	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению ресурсов	в течение года	техник	Обеспечение режима экономии	
4.8.	Уборка территорий, закрепленных за подразделениями Центра	в течение года, по санитарным	завхоз	Контроль качества содержания территории	

		средам			
4.9.	Организация средников, субботников по очистке территории	II квартал	завхоз	Благоустройство территории	
4.10.	Заключение договоров на страхование гражданской ответственности владельца а/м Ford, Fiat, Renault Logan, LADA LARGUS	по графику	техник	Наличие договоров	
4.11.	Проведение инвентаризации основных средств	по графику	завхоз бухгалтер	Учет и контроль основных средств	